

# Deutschlands beste Ausbilder 2018



Indikatoren für eine gute Ausbildung und ein gutes duales Studium  
Details der Befragung von über 700 Unternehmen



# ÜBER DIESE STUDIE

Liebe Leserinnen und Leser,

die Studie „Deutschlands beste Ausbilder“ wurde von März bis Juni 2018 als Online-Befragung durchgeführt. Ziel war es, die besten deutschen Ausbildungsbetriebe zu identifizieren sowie Indikatoren für eine erfolgreiche Ausbildung herauszufinden.

Zur Befragung eingeladen waren sämtliche Unternehmen, die in Deutschland ausbilden – unabhängig von ihrer Größe. Gut 700 Personalverantwortliche haben teilgenommen. Für die betriebliche Ausbildung und das duale Studium wurden unterschiedliche Fragebögen ausgefüllt, die speziell auf die beiden Einstiegsbereiche zugeschnittene Fragen enthielten.

Auf Grundlage der Studienergebnisse wurden 500 Unternehmen identifiziert die eine hervorragende Ausbildung bzw. ein hervorragendes duales Studium anbieten. Diese sind als „**Deutschlands beste Ausbilder**“ ausgezeichnet und neben ausgewählten Studienergebnissen im Wirtschaftsmagazin Capital (11/2018) veröffentlicht worden. Die Online-Veröffentlichung finden Sie unter [capital.de/karriere/das-sind-deutschlands-beste-ausbilder](http://capital.de/karriere/das-sind-deutschlands-beste-ausbilder). Die komplette Studie und somit einen Überblick über das, was die Teilnehmer der Befragung – nicht nur die ausgezeichneten Unternehmen – im Bereich Ausbildung anbieten und leisten, finden Sie auf den nachfolgenden Seiten.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen!

**Ana Fernandez-Mühl**

Studienleiterin „Deutschlands beste Ausbilder“

# INHALT

Über diese Studie

## Betriebliche Ausbildung

Überblick über die Teilnehmer

## Erfolg der Ausbildung

Ausbildungs- und Übernahmequote im Vergleich der Betriebsgrößen; Instrumente zur Erfolgskontrolle; Einholung von Feedback der Auszubildenden; Jugend- und Auszubildendenvertretung; Häufigkeit und Form von Leistungsbeurteilungen in der Ausbildung

## Die Ausbilder

Betreuungsquote in der Ausbildung; Ausbilderscheinquote; Abteilungszugehörigkeit der Ausbildungsverantwortlichen; Unterstützung für Ausbildungsbetreuer – alle Unternehmen im Vergleich zu den 5-Sterne-Unternehmen

## Lernen und Arbeit der Auszubildenden

Anteil der „echten“ und ausbildungsfernen Aufgaben in der Ausbildung; Umgang mit Überstunden von Auszubildenden; eingesetzte Lehrmethoden in der Ausbildung; Eingesetzte Maßnahmen zur Methoden- und Sozialkompetenzschulung

## Benefits für Azubis

Häufigkeit von 19 Zusatz- und Hilfsangeboten in der Ausbildung (z. B. Gesundheitsangebote, Events, Praktika, Nachhilfe); Vergleich der Angebote in Bezug auf Betriebsgröße und Region

## Digitalisierung in der Ausbildung

Nutzung von 18 ausgewählten digitalen Geräten und Medienformaten in der Ausbildung; Umgang mit Medienerziehung in der Ausbildung; Kommunikationsmittel mit Azubis

## Berufsfelder im Vergleich

Auswertungen von 9 verschiedenen Berufsfeldern: Frauen- und Männeranteile, Ausbildungs- und Einstiegsgehälter, Abbruch-, Abschluss- und Übernahmequoten; Vergleich der Gehälter bezüglich Betriebsgröße und Region

# INHALT

## Duales Studium

Überblick über die Teilnehmer

## Erfolg des dualen Studiums

Übernahmequote im Vergleich der Betriebsgrößen und zur Ausbildung; Einholung von Feedback der Studierenden; Abteilungszugehörigkeit der Betreuer im dualen Studium

## Lernen und Arbeit der dualen Studenten

Anteil der „echten“ und ausbildungsfernen Aufgaben im dualen Studium; Vergleich der Aufgaben von dualen Studenten und Auszubildenden; Umgang mit Überstunden von dualen Studenten im Vergleich der Betriebsgrößen; eingesetzte Lehrmethoden im dualen Studium; eingesetzte Maßnahmen zur Methoden- und Sozialkompetenzschulung

## Benefits für duale Studenten

Übernahme der Studiengebühren; Häufigkeit von 17 Zusatz- und Hilfsangeboten im dualen Studium (z. B. Gesundheitsangebote, Events, Praktika, Auslandseinsatz); Vergleich der Angebote in Bezug auf Betriebsgröße und Region

## Digitalisierung im dualen Studium

Nutzung von 18 ausgewählten digitalen Geräten und Medienformaten im dualen Studium; Umgang mit Medienerziehung; Kommunikationsmittel mit dualen Studenten

## Duale Studiengänge im Detail

Auswertung von 4 verschiedenen Studienrichtungen: Anteil der Praxiseinsätze, Frauen- und Männeranteile im Vergleich zur Ausbildung; Studien- und Einstiegsgehälter, Abbruch-, Abschluss- und Übernahmequoten, Vergleich der Gehälter nach Region und Betriebsgröße; Art der dualen Studiengänge; Akkreditierung

## Auswirkungen der Digitalisierung und Erschließung neuer Zielgruppen

Auswirkungen auf die Digitalisierung für die Ausbildung und das duale Studium aus Sicht der Studienteilnehmer; Ansprache bestimmter Zielgruppen im Ausbildungsmarketing

Überblick über die teilnehmenden Unternehmen und Eckdaten der Befragung

# BETRIEBLICHE AUSBILDUNG

Leseprobe



# ERFOLG DER AUSBILDUNG

Leseprobe

Im Schnitt übernehmen die Teilnehmer unserer Studie 87% ihrer Auszubildenden. Damit liegen sie weit über dem Bundesschnitt von 68% (im Jahr 2016; s. BiBB-Datenreport 2018).

Dabei übernehmen insbesondere die großen Unternehmen einen großen Anteil der Auszubildenden (89%). Bei den kleinen Unternehmen sind es mit 79% weniger. Die Ausbildungsquote (Anteil der Auszubildenden an allen Mitarbeitern) ist hingegen bei den kleineren Unternehmen höher.

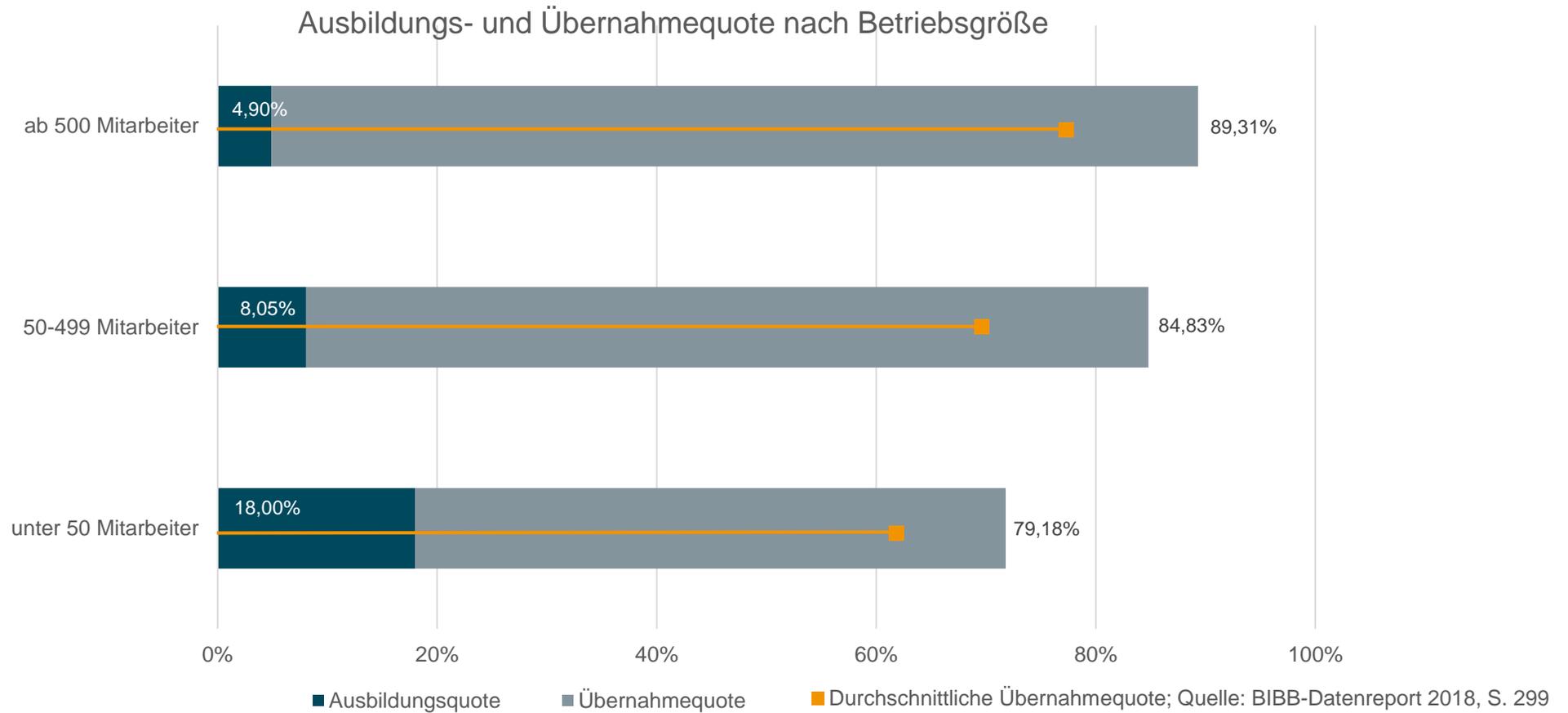
In allen Größenklassen schneiden die Teilnehmer von „Deutschlands beste Ausbilder“ bei der Übernahmequote besser ab als der bundesweite Durchschnitt der Unternehmen. Bei den kleinen Unternehmen ist der Unterschied mit 16 Prozentpunkten sogar besonders groß.

Wie gut es in der Ausbildung läuft, will die Mehrheit der Unternehmen nicht dem Zufall überlassen. So nutzen 97% Controlling-Instrumente schon während der Ausbildung, z. B. zur Kontrolle der vermittelten Inhalte und zur Einhaltung des Ausbildungsplans. Den Lernfortschritt erfassen fast alle Unternehmen mindestens jährlich mit einer schriftlichen Leistungsbeurteilung.

Das Wohlbefinden der Azubis ist darüber hinaus ein wichtiger Erfolgsindikator, der den Studienteilnehmern sehr wichtig ist: 96% der Unternehmen holen während der Ausbildung Feedback der Azubis ein. Bei 66% erfolgt dies schriftlich, teilweise in Form einer Auszubildendenbefragung. Knapp 60% der Unternehmen haben außerdem eine Jugend- und Auszubildendenvertretung.

# GROßE UNTERNEHMEN ÜBERNEHMEN MEHR AZUBIS, KLEINE UNTERNEHMEN BILDEN ANTEILIG MEHR AUS.

Leseprobe

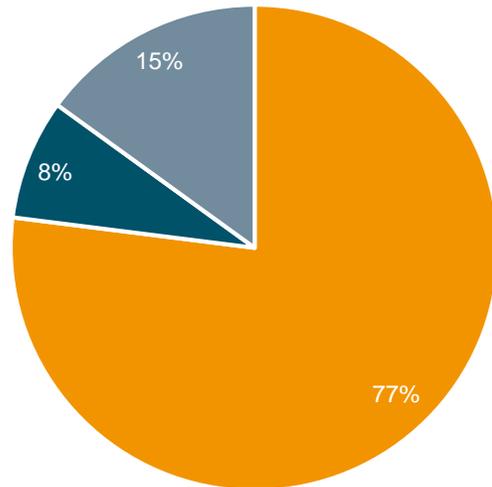


Wie viele Auszubildende beschäftigt Ihr Unternehmen aktuell über alle Lehrjahre hinweg?

Wie hoch ist in Ihrem Unternehmen der Anteil an Auszubildenden, die nach der Ausbildung üblicherweise übernommen werden?

# AZUBIS ÜBERNEHMEN ÜBERWIEGEND PRAXISNAHE AUFGABEN.

Verteilung der Aufgaben der Auszubildenden



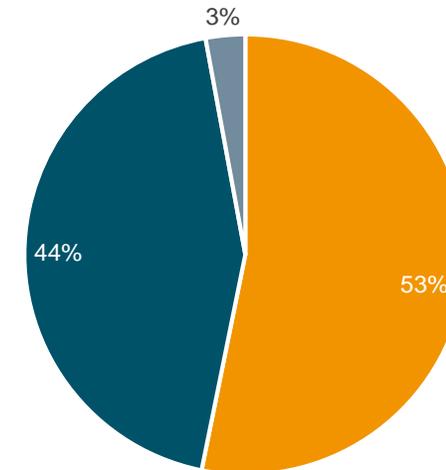
- Anteil "echter" Aufgaben
- Anteil ausbildungsferner Aufgaben
- Diverses

**Mit wie viel Prozent ihrer wöchentlichen Arbeitszeit verrichten Auszubildende in Ihrem Unternehmen „echte Aufgaben“ aus dem betrieblichen Alltag, die auch von ausgebildeten Mitarbeitern übernommen werden?**

**Wie viel Prozent ihrer wöchentlichen Arbeitszeit verbringen Auszubildende in Ihrem Unternehmen mit ausbildungsfernen Tätigkeiten, die nicht dem Lernerfolg dienen?**

n=680 Unternehmen

Zeit zum Wiederholen



- Ja, dafür steht eine bestimmte Anzahl Stunden während der Arbeitszeit zur Verfügung
- Ja, wenn sonst keine Aufgaben anstehen
- Nein, das ist nicht Teil der Arbeitszeit

**Steht den Auszubildenden Zeit zum selbständigen Wiederholen und Üben der Ausbildungsinhalte / Berufsschulinhalte zur Verfügung?**

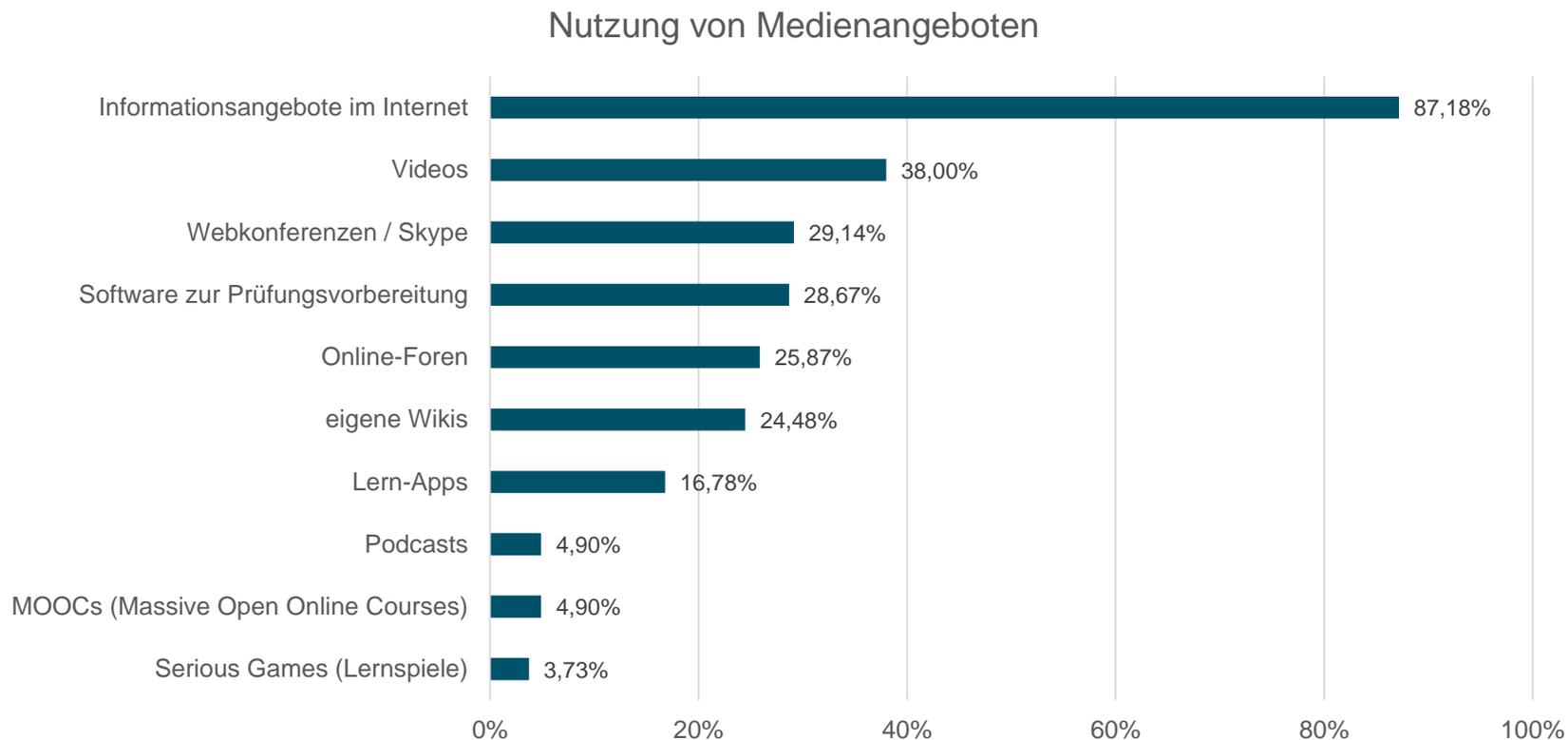
n=692 Unternehmen

# DUALES STUDIUM

Leseprobe



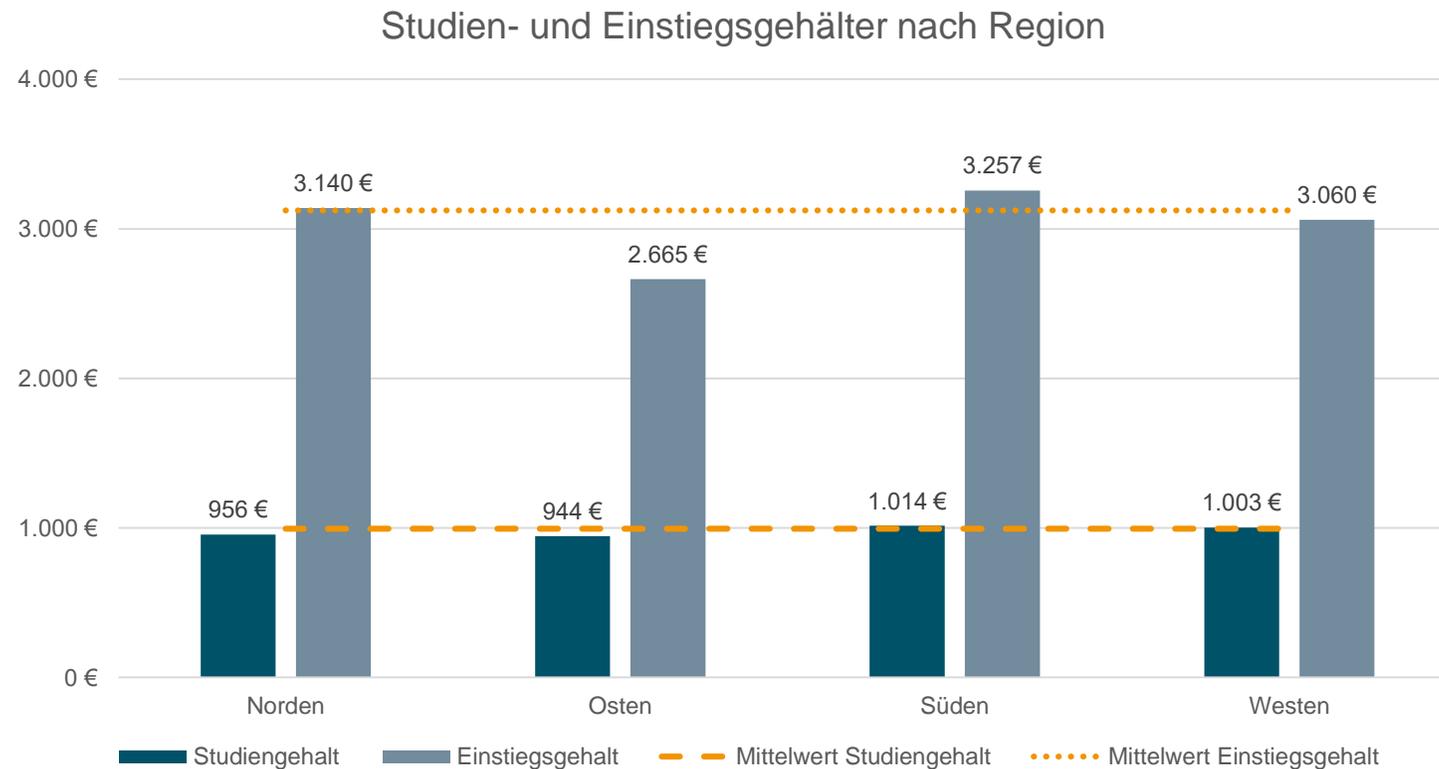
# NUR 6% DER UNTERNEHMEN NUTZEN KEINE MEDIENANGEBOTE IM DUALEN STUDIUM.



Welche dieser Medien und Medienformate werden in der Praxisphase in Ihrem Unternehmen verwendet?

n=429 Unternehmen

# ES GIBT AUCH IM DUALEN STUDIUM REGIONALE UNTERSCHIEDE BEI DEN GEHÄLTERN.



Dargestellt sind die durchschnittlichen Studiengehälter im ersten Jahr und Einstiegsgehälter pro Region sowie der bundesweite Durchschnitt.

n=516 bewertete Studiengänge

# STUDIE BESTELLEN

**Die komplette Studie können Sie bei uns als pdf-Dokument bestellen.**

Schicken Sie uns dafür einfach eine Mail an [beste-ausbilder@ausbildung.de](mailto:beste-ausbilder@ausbildung.de) mit Ihrer Rechnungsadresse.

Die Kosten betragen 580 Euro.  
Teilnehmer von „Deutschlands beste Ausbilder“ 2018 erhalten 15% Rabatt und zahlen 490 Euro.

Die Preise verstehen sich zzgl. MwSt.

Sie möchten selbst teilnehmen und einer von „Deutschlands besten Ausbildern“ werden? Hier können Sie sich zur Befragung anmelden:

[www.ausbildung.de/beste-ausbilder-befragung](http://www.ausbildung.de/beste-ausbilder-befragung)

TERRITORY CTR GmbH | Carl-Bertelsmann-Straße 33 | 33311 Gütersloh  
Sitz Gütersloh | Amtsgericht Gütersloh HRB 2424 | Geschäftsführer: Stefan Postler, Soheil Dastyari, Gero Hesse  
Bilder: Westend61, SolStock / Getty Images

Alle Angaben wurden sorgfältig zusammengestellt und basieren auf Angaben der Befragungsteilnehmer. Für die Richtigkeit und Vollständigkeit des Inhalts sowie zwischenzeitliche Änderungen übernimmt TERRITORY CTR daher keine Gewähr. Alle Rechte vorbehalten. Veröffentlichung und Vervielfältigung ohne Genehmigung des Herausgebers nicht erlaubt.

Leseprobe

## Kontakt

TERRITORY CTR GmbH  
Carl-Bertelsmann-Str. 33  
33311 Gütersloh  
Telefon: 05241 23480 460  
E-Mail: [beste-ausbilder@ausbildung.de](mailto:beste-ausbilder@ausbildung.de)